



		E.S.E. HOSPITAL REGIONAL MANUELA BELTRÁN				Cod.: GTH-FO-10		Versión: 02																																													
		CRONOGRAMA BIENESTAR E INCENTIVOS 2020				Fecha: 28/01/2020		Página 1 de 1																																													
RUTA DE CREACION DE VALOR	AREA	OBJETIVO	ITEM	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHAS PROPUESTA																																															
						ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta del crecimiento	Promoción y prevención en Salud	Coordinar con la CCF - Comfenalco, y A.R.L. Colmena, el apoyo requerido para desarrollar las actividades de bienestar de los funcionarios y sus familias.	1	Se le brindará espacios para concientizarlos del cuidado de su salud, articulado con el Plan Institucional de Capacitación 2020 y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2020.	Proceso de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Actividad permanente y según Cronograma de Actividades del Plan anual de trabajo en SST																																															
Ruta del crecimiento	Protección y Servicios sociales	Mantener constante coordinación interinstitucional para el beneficio de los servidores	2	Gestionar los procesos de afiliación, retiro, traslado, carnetización, subsidios y demás trámites que supone el acceso a los servicios	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente																																															
Ruta del crecimiento	Protección y Servicios sociales	Mantener constante coordinación interinstitucional para el beneficio de los servidores	3	Comunicación con las entidades prestadoras de servicios de Salud, ARL y Caja de Compensación Familiar al ingreso del personal.	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente																																															
Ruta del crecimiento	Protección y Servicios sociales	Mantener constante coordinación interinstitucional para el beneficio de los servidores	4	Orientación sobre los servicios para los servidores, en el momento de su vinculación y desvinculación de la institución.	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente																																															
Ruta del crecimiento	Atención integral	Mantener constante coordinación interinstitucional para el beneficio de los servidores	5	Socialización a los servidores, eventos de interés colectivo de carácter recreativo, artístico y cultural.	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente																																															



CRONOGRAMA BIENESTAR E INCENTIVOS 2020

RUTA DE CREACION DE VALOR	AREA	OBJETIVO	ITEM	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHAS PROPUESTA																																															
						ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Conceder día de descanso remunerado y envío de tarjeta virtual en la fecha de cumpleaños, bajo criterios establecidos	23	Reconocimiento en el día del cumpleaños del servidor	Proceso de Gestión de Talento	Cuando se genere la situación																																															
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Todo servidor que contraiga matrimonio tiene derecho a tres (3) días hábiles continuos de permiso remunerado	24	Reconocimiento en el día de matrimonio del servidor	Proceso de Gestión de Talento	Cuando se genere la situación																																															
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Otorgar permisos remunerados para cumplir con sus citas médicas o las de sus hijos menores de edad	25	Asistir a citas médicas de hijos menores del servidor	Proceso de Gestión de Talento	Cuando se genere la situación																																															
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Conceder a los servidores públicos hasta dos (2) horas de permiso laboral remunerado cada mes	26	Asistir a reuniones escolares de los Hijos	Proceso de Gestión de Talento	Cuando se genere la situación																																															
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Conceder descanso compensado para Semana Santa, festividades de fin de año u otras fechas especiales.	27	Jornadas Laborales compensadas	Proceso de Gestión de Talento	Cuando se genere la situación																																															



CRONOGRAMA BIENESTAR E INCENTIVOS 2020

RUTA DE CREACION DE VALOR	AREA	OBJETIVO	ITEM	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHAS PROPUESTA																																															
						ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Este incentivo tiene en cuenta la ley 1857 del 26 de julio de 2017 "por medio de la cual se modifica la ley 1361 de 2009 para adicional y complementar las medidas de protección de la familia y se dictan otras disposiciones"	28	Jornada familiar semestral	Proceso de Gestión de Talento	Cuando se genere la situación																																															

Observaciones:

Las fechas propuestas para el desarrollo de las capacitaciones estan sujetas a modificaciones teniendo en cuenta la dinamica institucional

Es posible que durante el año se generen nuevas actividades de bienestar laboral sobre aspectos que no están incluidos, éstas serán integradas con el propósito de ofrecer mejores condiciones para los servidores en el marco de la mejora continua